

Woodward Poch, Tony
Zaplana López, José Juan

Palau de les Corts Valencianes
València, 20 de juliol de 2022

Enric Morera i Català

IV. SINDICATURA DE COMPTES

Acord d'aprovació pel Consell de la Sindicatura de Comptes, en la reunió celebrada el dia 13 de juliol de 2022, de la modificació de l'article 8.3 de l'Acord de condicions de treball del personal al servei de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana

Atés l'acord de condicions de treball del personal al servei de la Sindicatura de Comptes, per al període 2008-2011, que va ser aprovat pel Consell d'aquesta institució el dia 19 de juny de 2008 (BOCV núm. 81 de data 30 de juny de 2008) i es troba actualment en vigor, de conformitat amb el que disposa el seu article 3, cal tindre en compte els següents

FETS

I. L'article 8.3 d'aquest acord preveu, dins del complement d'especial dedicació, que «al personal de la Sindicatura de Comptes, en els mesos de juny i desembre, li serà abonat –en atenció al compliment del programa anual d'actuació i en funció de la consecució dels objectius proposats en el dit programa– un complement especial, integrat pels complements de destinació, específic i d'especial dedicació que, en el còmput mensual, corresponguen a cada lloc de treball».

II. El Consell de la Cámara de Cuentas d'Aragó, atenent l'encàrrec realitzat per aquesta institució, en sessió celebrada el dia 28 de juny de 2022, ha aprovat l'informe de control extern de la gestió econòmica del pressupost de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana de l'exercici 2021, que inclou una recomanació relativa al mencionat complement especial, a l'efecte que s'aproven normes sobre l'avaluació del compliment del programa anual d'actuació o, si això no pot ser, que es valore incloure'l com a retribució fixa dins del complement d'especial dedicació extraordinària, tal com efectuen les Corts Valencianes per al personal al seu servei.

FONAMENTS DE DRET

Primer. L'article 33.2 de la Llei de Sindicatura de Comptes disposa que «el personal al servei de la Sindicatura es regirà per les disposicions contingudes en aquesta llei i per les que dicten les Corts en relació amb el règim jurídic del seu personal, i s'agruparà per grups de places, tenint en compte les funcions que hagen de complir i la titulació necessària per a ocupar-les. El Reglament de règim interior de la Sindicatura de Comptes i les normes que aprova el Consell en virtut del que hi ha previst en l'apartat tres de l'article 3, desenvoluparan i adaptaran a les característiques pròpies de la Sindicatura de Comptes el règim previst en el paràgraf anterior».

Segon. En coherència amb l'anterior previsió normativa, l'article 73 del Reglament de Règim Interior de la Sindicatura

Woodward Poch, Tony
Zaplana López, José Juan

Palau de les Corts Valencianes
València, 20 de julio de 2022

Enric Morera i Català

IV. SINDICATURA DE COMPTES

Acuerdo de aprobación por el Consell de la Sindicatura de Comptes, en la reunión celebrada el día 13 de julio de 2022, de la modificación del artículo 8.3 del Acuerdo de condiciones de trabajo del personal al servicio de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana

Visto el Acuerdo de condiciones de trabajo del personal al servicio de la Sindicatura de Comptes, para el período 2008-2011, que fue aprobado por el Consell de esta institución el día 19 de junio de 2008 (BOCV n.º 81, de 30 de junio de 2008) y que se encuentra actualmente en vigor, en conformidad con lo que dispone su artículo 3, hay que tener en cuenta los siguientes

HECHOS

I. El artículo 8.3 de este acuerdo prevé, dentro del complemento de especial dedicación, que «al personal de la Sindicatura de Comptes, en los meses de junio y diciembre, se le abonará –en atención al cumplimiento del programa anual de actuación y en función de que se hayan alcanzado los objetivos propuestos en este– un complemento especial integrado por los complementos de destino, específico y de especial dedicación que en cómputo mensual correspondan a cada puesto de trabajo».

II. El Consejo de la Cámara de Cuentas de Aragón, atendiendo el encargo realizado por esta institución, en sesión celebrada el día 28 de junio de 2022, ha aprobado el informe de control externo de la gestión económica del presupuesto de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana del ejercicio 2021, que incluye una recomendación relativa al mencionado complemento especial, al efecto de que se aprueben normas sobre la evaluación del cumplimiento del programa anual de actuación o, en su defecto, que se valore incluirlo como retribución fija dentro del complemento de especial dedicación extraordinaria, tal como efectúan las Corts Valencianes para el personal a su servicio.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. El artículo 33.2 de la Ley de Sindicatura de Comptes dispone que «el personal al servicio de la Sindicatura se regirá por las disposiciones contenidas en la presente ley, así como por las que dicten Les Corts en relación con el régimen jurídico de su personal, y se agrupará por grupos de plazas, teniendo en cuenta las funciones a cumplir y la titulación necesaria para ocuparlas. El Reglamento de régimen interior de la Sindicatura de Comptes, así como las normas que apruebe el Consejo en virtud de lo previsto en el apartado tres del artículo 3, desarrollarán y adaptarán a las características propias de la Sindicatura de Comptes el régimen previsto en el párrafo anterior».

Segundo. En coherencia con la anterior previsión normativa, el artículo 73 del Reglamento de Régimen Interior de la

de Comptes (DOGV núm. 8308, d'1 de juny de 2018, i BOCV núm. 284, de 13 de juny de 2018), estableix que «l'estructura retributiva del personal al servei de la Sindicatura de Comptes serà la mateixa que regeix per al personal al servei de les Corts, sense perjudici de les adaptacions que el Consell acorde, en funció de les característiques pròpies de la Sindicatura de Comptes». I l'article 19.d de la Llei de Sindicatura de Comptes atribueix al Consell la competència per a «determinar l'estructura i la quantia de les retribucions, d'acord amb el règim previst en el Reglament de la Sindicatura de Comptes i altres normes que s'hi apliquen».

Tercer. Atés que el complement especial regulat en l'article 8.3 de l'acord de condicions de treball vigent, consta de dues pagues mensuals (juny i desembre) que estan dirigides a retribuir la dedicació especial que comporten els treballs de rendició del Compte General de la Generalitat i l'elaboració de l'informe del Compte General, a més de la resta de treballs inclosos en el programa anual d'actuació, es considera que poden enquadrar-se en el complement d'especial dedicació extraordinària que preveu l'incís tercer de l'article 36.2.d de l'Estatut del Personal de les Corts Valencianes de 16 de juny de 2010, tenint en compte que -tal com assenyala la Càmera de Cuentas d'Aragó en el seu informe- aquest concepte retributiu es regula en la mencionada norma com a retribució fixa.

Quart. Cal tindre en compte també, i així ho fa constar expressament el Consell, a l'efecte de determinar la manera de quantificar les mencionades dues pagues mensuals, que l'article 5.3 de l'Acord de condicions de treball de les Corts Valencianes per al període 2007-2009, de 29 de març de 2007 (BOCV núm. 274, de 5 d'abril de 2007), encara en vigor, preveu que les dues pagues d'aquest complement especial s'han de quantificar tenint en compte el total del complement de destinació, específic, especial dedicació, treball per torns, que en còmput mensual corresponga a cada lloc de treball.

En consideració als antecedents expressats, amb negociació prèvia amb les organitzacions sindicals i en exercici de la competència prevista en l'article 19.d de la Llei de Sindicatura de Comptes, el Consell

ACORDA

1. Aprovar la modificació de l'article 8.3 de l'acord de condicions de treball vigent, que passa a tindre la redacció següent:

«Al personal de la Sindicatura de Comptes, en els mesos de juny i desembre, li serà abonada, per a retribuir la dedicació especial que comporten els treballs de fiscalització previstos en el programa anual d'actuació, un complement d'especial dedicació extraordinària, integrat pels complements de destinació i específic, i pel complement d'especial dedicació mensual previst en l'apartat 2 d'aquest article, en la quantia que cada un dels conceptes expressats corresponga als diferents llocs de treball, en el còmput mensual.»

2. Publicar aquesta modificació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*, tot especificant que entrarà en vigor a partir de l'1 de gener de 2023.

3. Comunicar aquest acord a l'àrea econòmicoadministrativa.

Sindicatura de Comptes (DOGV n.º 8308, de 1 de junio de 2018, y BOCV n.º 284, de 13 de junio de 2018), establece que «la estructura retributiva del personal al servicio de la Sindicatura de Comptes será la misma que rija para el personal al servicio de Les Corts, sin perjuicio de las adaptaciones que el Consell acuerde, en función de las características propias de la Sindicatura de Comptes». Y el artículo 19.d de la Ley de Sindicatura de Comptes atribuye al Consell la competencia para «determinar la estructura y la cuantía de las retribuciones, de acuerdo con el régimen previsto en el Reglamento de la Sindicatura de Comptes y otras normas que sean de aplicación».

Tercero. Dado que el complemento especial regulado en el artículo 8.3 del acuerdo de condiciones de trabajo vigente consta de dos pagas mensuales (junio y diciembre) que están dirigidas a retribuir la dedicación especial que comportan los trabajos de rendición de la Cuenta General de la Generalitat y la elaboración del informe de la Cuenta General, además del resto de trabajos incluidos en el programa anual de actuación, se considera que pueden encuadrarse en el complemento de especial dedicación extraordinaria que prevé el inciso tercero del artículo 36.2.d del Estatuto del Personal de las Corts Valencianes de 16 de junio de 2010, teniendo en cuenta que -tal como señala la Cámara de Cuentas de Aragón en su informe- este concepto retributivo se regula en la mencionada norma como retribución fija.

Cuarto. Hay que tener en cuenta también, y así lo hace constar expresamente el Consell, a efectos de determinar la manera de cuantificar las dos pagas mensuales mencionadas, que el artículo 5.3 del Acuerdo de condiciones de trabajo de las Corts Valencianes para el periodo 2007-2009, de 29 de marzo de 2007 (BOCV n.º 274, de 5 de abril de 2007), todavía en vigor, prevé que las dos pagas del dicho complemento especial se tienen que cuantificar teniendo en cuenta el total del complemento de destino, específico, especial dedicación, trabajo por turnos, que en cómputo mensual corresponda a cada puesto de trabajo.

En consideración a los antecedentes expresados, con negociación previa con las organizaciones sindicales y en ejercicio de la competencia prevista en el artículo 19.d de la Ley de Sindicatura de Comptes, el Consell

ACUERDA

1. Aprobar la modificación del artículo 8.3 del acuerdo de condiciones de trabajo vigente, que pasa a tener la redacción siguiente:

«Al personal de la Sindicatura de Comptes, en los meses de junio y diciembre, le será abonado, para retribuir la dedicación especial que comportan los trabajos de fiscalización previstos en el programa anual de actuación, un complemento de especial dedicación extraordinaria, integrado por los complementos de destino y específico, y por el complemento de especial dedicación mensual previsto en el apartado 2 de este artículo, en la cuantía que cada uno de los conceptos expresados corresponda a los distintos puestos de trabajo, en el cómputo mensual.»

2. Publicar esta modificación en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*, especificando que entrarà en vigor a partir del 1 de enero de 2023.

3. Comunicar este acuerdo al área económico-administrativa.

4. Aquest acord pot ser impugnat per les persones interessades per mitjà de la interposició de recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà al de la seua notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana. No obstant això, es pot interposar potestativament recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat aquest acord, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà a la seua notificació, o qualsevol altre recurs que s'estime procedent. Tot això de conformitat amb el que s'estableix en els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

València, 14 de juliol de 2022
El síndic major. Vicent Cucarella Tormo

V. SÍNDIC DE GREUGES

Resolució d'aprovació de la relació de llocs de treball del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana

L'article 92, règim jurídic, de la Llei 2/2021, de 26 de març, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, atribueix al síndic de Greuges la potestat d'elaborar i aprovar la relació de llocs de treball del personal al seu servei, la qual ha de contenir la naturalesa, la classificació retributiva i les funcions de cada lloc. Una vegada aprovada, s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El Reglament d'organització i funcionament del Síndic, que aprofundeix en l'estructura orgànica de la institució, determina en els articles 7 i 48 que corresponen a la persona titular del Síndic de Greuges, a banda de les funcions assenyalades en la llei reguladora de la institució, les competències següents: aprovar la relació de llocs de treball del personal al servei de la institució i les modificacions posteriors, oïda la Junta de Coordinació i Règim Interior del Síndic.

Amb data 16 de juny de 2022 es va constituir la mesa de negociació per a l'estudi i la negociació de la relació de llocs de treball de la institució del Síndic de Greuges, en la qual van participar representants de la institució i dels sindicats majoritaris en l'àmbit de les Corts, a què ve referida la vinculació de la institució.

Amb data 7 de juliol de 2022 es reuneix novament la mesa de negociació per a ultimar la proposta definitiva de l'esborrany resultant de la sessió anterior. En conclusió, per unanimitat de la mesa s'informa favorablement la versió definitiva de la relació de llocs de treball, que és signada pels seus membres a fi que siga elevada a la Junta de Coordinació i Règim Interior i posteriorment aprovada pel síndic de Greuges.

Reunida la Junta de Coordinació i Règim Interior en sessió extraordinària de data 11 de juliol de 2022, manifesta la plena conformitat i el dictamen favorable a la proposta de

4. Este acuerdo puede ser impugnado por las personas interesadas mediante la interposición de recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala Contencioso-administrativa del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana. No obstante, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado este acuerdo, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a su notificación, o cualquier otro recurso que se estime procedente. Todo ello de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

València, 15 de julio de 2022
El síndic major. Vicent Cucarella Tormo

V. SÍNDIC DE GREUGES

Resolución de aprobación de la relación de puestos de trabajo del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana

El artículo 92, régimen jurídico, de la Ley 2/2021, de 26 de marzo, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana atribuye al Síndic de Greuges la potestad de elaboración y aprobación de la relación de puestos de trabajo del personal a su servicio que contendrá la naturaleza, clasificación retributiva y las funciones de cada puesto. Una vez aprobada, se publicará en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El Reglamento de organización y funcionamiento del Síndic, que profundiza en la estructura orgánica de la Institución, determina en sus artículos 7 y 48 que corresponden a la persona titular del Síndic de Greuges, además de las funciones señaladas en la ley reguladora de la institución, las siguientes competencias: aprobar la relación de puestos de trabajo del personal al servicio de la institución, así como sus posteriores modificaciones, oída la Junta de Coordinación y Régimen Interior del Síndic.

Con fecha de 16 de junio de 2022 se constituyó la mesa de negociación para el estudio y negociación de la Relación de Puestos de Trabajo de la institución del Síndic de Greuges, en la que participaron representantes de la institución y de los sindicatos mayoritarios en el ámbito de las Corts, al que viene referida la vinculación de la propia institución.

Con fecha de 7 de julio de 2022 se reúne nuevamente la Mesa de negociación para ultimar la propuesta definitiva sobre el borrador resultante de la sesión anterior. En conclusión, por unanimidad de la mesa se informa favorablemente la versión definitiva de la Relación de Puestos de Trabajo que se firma por los miembros de la mesa para su elevación a la Junta de Coordinación y Régimen Interior y su posterior aprobación por el Síndic de Greuges.

Reunida la Junta de Coordinación y Régimen Interior en sesión extraordinaria de fecha 11 de julio de 2022, manifiesta la plena conformidad y dictamen favorable a la